



# CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion

HAUTS - DE - FRANCE

- Reconnu d'intérêt général -

## NEWSLETTER PARRAINAGE

Juin 2022 N° 67

### Quoi de neuf au CREPI ?

#### Sorties Positives



#### Joelle et Nathalie

Joelle Mathieu est parrainée depuis notre Journée Nationale Parrainage du 19 mai, par Nathalie Fourdin coordinatrice pôle inclusion chez UGECAM. Joelle a été embauché en CDI de chez CORROSIA en tant qu'assistante comptable.

#### Kévin et Garance

Kévin Paillouse, parrainé depuis notre Journée Nationale Parrainage du 19 mai à décroché un CDD chez GSF nettoyage pour un poste de préparateur de véhicules.

Dans ses démarches, il a été accompagné par sa marraine

Garance Moulin, directrice de la transformation chez RABOT DUTILLEUL.



Encore deux binômes gagnants ! Le parrainage, une action gagnante.

## Bienvenue à notre nouvelle Marraine, Stéphanie LAROYE



*« J'ai exercé différents métiers : de la Poste en qualité de facteur, en passant par les assurances en qualité d'assistante administrative puis d'assistante commerciale dans la location de voitures chez Avis avant d'y occuper le poste d'assistante de Direction.*

*J'ai repris mes études à 36 ans dans le cadre d'une formation RH car il m'importait de me professionnaliser et d'acquérir les compétences nécessaires me permettant d'accompagner au mieux collaborateurs et managers au quotidien.*

*En intégrant le Groupe Sonepar chez CGED en 2010 en qualité d'assistante de direction toujours, j'ai donc eu à cœur de donner une dimension RH forte à mon poste.*

*Les transformations de notre Entreprise à l'été 2022 m'ont amenée à prendre le poste de Responsable RH opérationnelle (recrutements, formations, évaluations, mobilités internes, évolutions de carrière...) sur la zone nord Pas de Calais (26 agences + Direction Régionale, soit environ 250 collaborateurs)*

*Ce qui me tient à cœur dans mon métier : accompagner les équipes dans les enjeux de transformation de l'entreprise. Du recrutement jusqu'au départ, faire en sorte que l'expérience collaborateur soit vécue dans le respect et la qualité de la relation.*

*La rencontre avec Nathalie m'a immédiatement convaincue de m'engager avec le CREPI.*

*Je souhaitais m'engager et participer à une dynamique collective et solidaire tournée vers l'autre.  
Me sentir utile, et partager la confiance que j'ai eu la chance de recevoir par le passé.*

*J'espère aujourd'hui, grâce au parrainage pouvoir en toute humilité, partager mon expérience, redonner confiance et apporter un réel soutien à mon filleul. »*

# Nouveaux Binômes Parrainage



## Helen et Mélissa

Mélissa, parrainée depuis le 23 juin, cherche à travailler dans le social. Elle pourra compter sur l'aide de sa marraine Helen Burzlaff, coach, pour l'accompagner tout au long de ses recherches.



## Vincent et Benoît

Vincent est parrainé depuis le 2 juin, par Benoît GALY, directeur d'agence chez ONET LOGISTIQUE. Il cherche à effectuer un stage de fin de formation en tant que développeur web.



## Pierrick et Jean-Baptiste

Pierrick, recherche un stage d'assistant Ressources Humaines d'une durée de 4 mois. Il est parrainé par Jean-Baptiste Haingue, Manager de Projets chez Bouygues Bâtiment Nord-Est.

**Nous vous souhaitons un bon parrainage !**

## Agenda CREPI

- 22 juillet : Déjeuner Parrainage - *ROUBAIX*

CREPI HAUTS-DE-FRANCE  
2 RUE DE L'ESPOIR  
CHEZ EIFFAGE CONSTRUCTION  
59030 LILLE CEDEX



© 2022 CREPI

